



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

SIARAN MEDIA

**KESUMA PANTAU RAPAT PERKEMBANGAN KEHILANGAN PEKERJAAN,
PERKUKUH INTERVENSI MELINDUNGI PEKERJA**

PUTRAJAYA, 16 April 2026 – Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) mengambil maklum laporan media berhubung peningkatan kes kehilangan pekerjaan (*Loss of Employment, LOE*) yang tertumpu di Selangor dan Kuala Lumpur bagi bulan Mac 2026. Berdasarkan data semasa, Malaysia merekodkan sebanyak 5,900 kes kehilangan pekerjaan pada bulan Mac 2026, iaitu penurunan sebanyak 21.3 peratus berbanding 7,500 kes pada Februari 2026.

Walaupun jumlah keseluruhan menunjukkan trend penurunan, tumpuan kes di Selangor dan Kuala Lumpur adalah sejajar dengan kedudukan kedua-dua negeri sebagai hab ekonomi utama negara yang mempunyai kepadatan tenaga kerja yang tinggi, khususnya dalam sektor pembuatan, perdagangan borong dan runcit, serta maklumat dan komunikasi.

Dalam masa yang sama, perkembangan pasaran buruh menunjukkan tanda positif dengan peningkatan peluang pekerjaan kepada sekitar 107,000 kekosongan pada bulan Mac, mencerminkan daya tahan ekonomi domestik yang berterusan.

Tumpuan kehilangan pekerjaan dalam sektor pembuatan, perdagangan borong dan runcit serta maklumat dan komunikasi perlu dilihat sebagai pelarasan sektor-spesifik yang didorong oleh perubahan struktur industri seperti automasi, digitalisasi dan peralihan corak perniagaan global, dan bukan mencerminkan kelemahan keseluruhan pasaran buruh negara, dengan peluang pekerjaan yang terus menunjukkan peningkatan. Sehubungan itu, KESUMA telah memperkukuh intervensi secara menyeluruh melalui pelaksanaan program reskilling dan upskilling berfokus kepada kemahiran masa hadapan seperti automasi, e-dagang dan teknologi digital melalui Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET), Platform MyMahir di bawah

TalentCorp; mempergiat padanan pekerjaan melalui portal MYFutureJobs serta penganjuran karnival kerjaya bersasar khususnya di Selangor dan Kuala Lumpur; di samping melaksanakan intervensi awal bersama majikan berisiko bagi mengelakkan pemberhentian pekerja secara besar-besaran. Pendekatan ini memastikan peralihan pekerjaan dapat dilaksanakan dengan lebih pantas, seterusnya meminimumkan tempoh pengangguran dan memelihara kesejahteraan tenaga kerja negara.

Sebagai agensi yang bertanggungjawab terhadap perlindungan keselamatan sosial pekerja, Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) terus komited untuk memastikan kebajikan pekerja yang terjejas sentiasa terpelihara melalui pelaksanaan inisiatif di bawah Sistem Insurans Pekerjaan (SIP).

Antara langkah yang diperkukuh termasuk:

- Penyaluran bantuan kewangan secara segera melalui faedah SIP (Akta 800) kepada pencarum yang layak;
- Sokongan penempatan pekerjaan melalui portal MYFutureJobs;
- Program reskilling dan upskilling bagi meningkatkan kebolehpasaran pekerja; dan
- Intervensi awal bersama majikan berisiko bagi mengelakkan pengurangan tenaga kerja secara besar-besaran.

Selain daripada penempatan pekerjaan dan sokongan kewangan, KESUMA melalui Jabatan Tenaga Kerja (JTK) dan Jabatan Perhubungan Perusahaan (JPP) melaksanakan langkah intervensi strategik bagi melindungi kebajikan pekerja yang berhadapan dengan penamatan perkhidmatan. Bagi meminimumkan impak pengangguran, JTK memantau ketat proses ini dengan mewajibkan majikan melaporkan sebarang cadangan pemberhentian sekurang-kurangnya 30 hari lebih awal melalui penyerahan Borang Pemberhentian (Borang PK). Kegagalan majikan mematuhi arahan ini merupakan satu kesalahan di bawah **Seksyen 63 Akta Kerja 1955**, Seksyen 59 Ordinan Buruh (Sabah Bab 67) dan Seksyen 60 Ordinan Buruh (Sarawak Bab 76).

Pada masa yang sama, JPP menyediakan ruang perundangan untuk pekerja memelihara hak mereka di bawah **Seksyen 20, Akta Perhubungan Perusahaan**

1967, yang membenarkan pekerja membuat representasi bagi menuntut pemulihan kerja dalam tempoh 60 hari sekiranya mereka menganggap pembuangan kerja tersebut dilakukan secara tidak adil dan tanpa sebab munasabah.

KESUMA juga ingin menegaskan bahawa Kerajaan sentiasa mengambil pendekatan proaktif dan berpandangan ke hadapan dalam memastikan keseimbangan antara kestabilan pasaran buruh dan kesejahteraan pekerja, khususnya dalam menghadapi ketidaktentuan ekonomi global yang boleh memberi kesan kepada sektor-sektor tertentu.

Sehubungan itu, KESUMA bersama JTKSM, JPP, PERKESO dan TalentCorp akan terus memantau perkembangan ini secara berterusan serta memperkukuh langkah intervensi awal bagi memastikan tempoh pengangguran dapat diminimumkan dan pekerja dapat kembali ke pasaran kerja dengan segera.

Orang ramai yang terjejas disaran untuk mendapatkan bantuan dan maklumat lanjut melalui portal MYFutureJobs di www.myfuturejobs.gov.my.

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

16 APRIL 2026

LAMPIRAN**LATAR BELAKANG KESUMA**

Kementerian Sumber Manusia atau singkatannya KESUMA adalah kementerian yang bertanggungjawab kepada pembangunan kemahiran, pekerjaan, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, perhubungan perusahaaan, maklumat dan analisis pasaran buruh dan keselamatan sosial.

PERANAN & TANGGUNGJAWAB KESUMA

Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara. Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara. Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara. Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif. Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

JABATAN DAN AGENSI DI BAWAH KESUMA

JABATAN	AGENSI
Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)
Mahkamah Perusahaan Malaysia (MPM)	Institut Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)
Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	Human Resources Development Corporation (HRDC)
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)	Talent Corporation Malaysia Berhad (TALENTCORP)
Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM)	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK)
Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia (JPPM)	
Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS)	
Jabatan Tenaga Kerja Sabah	
Jabatan Tenaga Kerja Sarawak	